![городское поселение Красноярское флаг и герб описание[2]]()

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЖИРНОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

|  |
| --- |
|  |

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От 30.12.2019 г.№ 223**

Об утверждении плана мероприятий по

противодействию коррупции в администрации

Красноярского городского поселения на 2020 год.

 В целях дальнейшего совершенствования системы противодействия коррупции в администрации Красноярского городского поселения, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией, обеспечения эффективности деятельности органов местного самоуправления, муниципальных учреждений, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Красноярского городского поселения и в соответствии с Федеральным законом от 25. 12. 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом Красноярского городского поселения

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в администрации Красноярского городского поселения на 2020 год, согласно приложения.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за выполнение мероприятий, предусмотренных планом, возложить на главного специалиста администрации Красноярского городского поселения И.В. Решетову.

Глава В.Г. Зудов

 **Утвержден**

 **постановлением администрации**

 **Красноярского городского**

 **поселения**

 **от 30.12.2019 г. № 223**

**План мероприятий по противодействию коррупции в**

**администрации Красноярского городского поселения на 2020 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Сроки исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов должностного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение** |
| 1.1. | Обеспечение усиления работы отдела кадрового и правового обеспечения администрации Красноярского городского поселения (далее – Учреждение) по вопросам противодействия коррупции (подготовка информационно-методических материалов, оказание консультаций работникам по вопросам противодействия коррупции) | И.В. Решетова, главный специалист | постоянно | Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 1.2. |  Организация проведения в соответствии с законодательством проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, в т.ч. касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также мер юридической ответственности |   И.В. Решетова, главный специалист | постоянно    | Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений |
| 1.3. | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений  | И.В. Решетова, главный специалист  | Ежегодно, до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей |
| 1.4. |  Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте  | И.В. Решетова, главный специалист,С.В. Каунова, специалистII категории | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений  |
| 1.5. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками | И.В. Решетова, главный специалист | Ежегодно,до 30 апреля | Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции. Подготовка информационных писем по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.6. | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками | И.В. Решетова, главный специалист, | На систематической основе при наличии оснований | Недопущение случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 1.7. | Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | И.В. Решетова, главный специалист | постоянно | Недопущение случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подаркаФормирование негативного отношения к дарению подарков Подготовка информационно-методических писем |
| 1.8. | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | И.В. Решетова, главный специалист | На систематической основе | Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решенийФормирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.9. | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных | И.В. Решетова, главный специалист, | На систематической основе | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушенийСокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 27Э-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами |
| 1.10. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | И.В. Решетова, главный специалист | На систематической основе, в связи с изменениями законодательства | Правовое просвещение работниковПодготовка информационно-методических писемОзнакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по противодействию коррупции  |
| 1.11. | Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства | И.В. Решетова, главный специалист,В.В. Бычков, ведущий специалист | На систематической основе с учетом изменения законодательства | Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностейОбеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении должностных обязанностейПодготовка информационно-методических писемОзнакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации  |
| 1.12. | Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | И.В. Решетова, главный специалист | постоянно | Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушенийОрганизация дополнительного профессионального образования лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции   |
| **2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительнымиорганами и инымигосударственнымиорганами по вопросаморганизациипротиводействиякоррупции | И.В.Рещетова, главный специалист,В.В. Бычков, ведущий специалист | На систематической основе при наличии оснований | Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявленийМониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников Учреждения |
| 2.2. |  Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов  | И.В. Решетова, главный специалист,В.В. Бычков, ведущий специалист | На систематической основе | Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций |
| 2.4. |  Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачностиосуществления таких закупокМониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг и устранение выявленных коррупционных рисков | В.Г. БуньковаВедущий специалист | На систематической основе | Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджетаРасширение практики проведения открытых аукционов в электронной формеНедопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказовЦелевое использование и экономия бюджетных средств |
| **3. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи.** |
| 3.1. |  Обеспечение размещения на сайтеУчреждения информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействиякоррупции | И.В. Решетова, главный специалист,С.В. Каунова, специалист,II категории | На систематической основе | Актуализация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения  |
| 3.2. |  Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества  | И.В. Решетова, главный специалист | На систематической основе, ежеквартально | Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельностиМониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий |
| 3.3. |  Обеспечение возможности оперативногопредставления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении, или нарушениях требований к должностному поведению работников посредством:приема электронных сообщений на официальный сайт Учреждения  | И.В. Решетова, главный специалист,С.В. Каунова специалист II категории | На систематической основе | Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения Актуализация работы порядка размещения материалов на официальном сайте |
| 3.4. | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы | И.В. Решетова, главный специалист | На систематической основе | Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников УчрежденияМониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально)Подготовка информационно-методических писем |
| 3.5. |  Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности | И.В. Решетова, главный специалист | На систематической основе | Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности;Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения |
| 3.6. | Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции | И.В. Решетова, главный специалист | На систематической основе | Обеспечение гражданам доступа к информации о реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции |
| 3.7. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении | И.В. Решетова, главный специалист | На систематической основе | Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения |